

Raport z oceny funkcjonowania polityki wynagrodzeń w Banku Spółdzielczym w Mokobodach

Przygotowany przez Radę Nadzorczą niniejszy Raport stanowi wykonanie uchwały nr 218/2014 Komisji Nadzoru Finansowego z dnia 22 lipca 2014 r. w sprawie wydania „Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych” i sporządzony został w celu dokonania oceny przez Radę Nadzorczą funkcjonowania polityki wynagradzania w Banku i przedstawienie tej oceny wraz z Raportem Zebraniu Przedstawicieli zatwierdzającemu sprawozdanie Rady Nadzorczej za 2021 r.

Opis polityki i główne zasady

Przedmiotem oceny objęto następujące elementy polityki wynagradzania:

1. Uchwałę Zebrania Przedstawicieli nr 10/2020 z dnia 24 lipca 2020 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia członkom Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Mokobodach;
3. Politykę wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku Spółdzielczego w Mokobodach;
4. Regulamin wynagradzania pracowników Banku Spółdzielczego w Mokobodach będących Członkami Zarządu;
5. Uchwały Rady Nadzorczej ustalające wysokość wynagrodzeń dla członków Zarządu.

Szczegółowe zasady wynagradzania członków Rady Nadzorczej ustalane są zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami wewnętrznymi obowiązującymi w Banku oraz uchwałą Zebrania Przedstawicieli w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla członków Rady Nadzorczej. Członkowie Rady Nadzorczej nie uzyskują wynagrodzeń zmiennych.

Rada Nadzorcza stwierdza, iż wynagrodzenia dla członków Rady Nadzorczej dokonywane były zgodnie z uchwałą Zebrania Przedstawicieli.

Wynagrodzenia członków Zarządu Banku są tak ustalane, aby odpowiadały w szczególności rodzajowi wykonywanej pracy, stopniowi odpowiedzialności i kwalifikacjom wymaganych przy jej

wykonywaniu, a także uwzględniały ilość i jakość świadczonej pracy oraz zapewniały prawidłowość realizacji przez członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej zadań wynikających z działalności Banku.

W roku 2021 w Banku obowiązywała, uchwalona i zatwierdzona przez Radę Nadzorczą „Polityka wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku Spółdzielczego w Mokobodach”. Zasadami polityki objęte są wynagrodzenia pracowników, zajmujących stanowiska kierownicze w Banku, tj. członkowie Zarządu Banku. Celem polityki jest ugruntowanie skłonności kadry zarządzającej – poprzez zastosowane mechanizmy wynagradzania - do szczególnej dbałości o długoterminowe dobro Banku, do ochrony interesów klientów oraz unikania nadmiernej ekspozycji na ryzyko.

Rada Nadzorcza w trakcie swoich posiedzeń na bieżąco informowana jest o poziomie ryzyka Banku. Rada Nadzorcza na bieżąco dokonuje oceny efektów pracy osób zajmujących stanowiska istotne w Banku w oparciu o kryterium ilościowe oraz jakościowe umożliwiając zastosowanie zasad wynikających z Polityki wynagradzania.

W 2021 r. zmienne składniki wynagradzania rozumiane w Banku jako premia uznaniowa były wypłacane na podstawie Uchwał Rady Nadzorczej Banku. Rada Nadzorcza dokonała weryfikacji spełnienia kryteriów i warunków uzasadniających uzyskanie zmiennego składnika wynagradzania przed jego wypłatą.

Wynagrodzenia członków Zarządu wypłacane są zgodnie z zawartymi umowami, a przepisy „Regulaminu wynagradzania pracowników Banku Spółdzielczego w Mokobodach będących Członkami Zarządu” są zgodne z przepisami prawa.

Rada Nadzorcza stwierdziła, że stanowisko ds. zgodności dokonało przeglądu „Polityki wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku Spółdzielczego w Mokobodach” uwzględniając aktualne przepisy i rekomendacje (w tym Rekomendację Z KNF). W celu dostosowania do wyżej wymienionych przepisów, na podstawie propozycji stanowiska ds. zgodności została wprowadzona przez Zarząd i zatwierdzona przez Radę Nadzorczą w dniu 29.12.2021r. nowa treść „Polityki wynagradzania w Banku Spółdzielczym w Mokobodach”.

Rada Nadzorcza zapoznała się również ze sporządzonym przez Stanowisko ds. ryzyka bankowego raportem dotyczącym weryfikacji i oceny realizacji Polityki wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku Spółdzielczego w Mokobodach, z którego wynika, że Bank prawidłowo realizował zapisy polityki.

Opinia

W ocenie Rady Nadzorczej polityka wynagradzania w Banku Spółdzielczym w Mokobodach realizowana była w sposób właściwy oraz sprzyjający rozwojowi i bezpieczeństwu Banku, a przyjęte zasady wynagradzania wspierały:

- prawidłowe i skuteczne zarządzanie ryzykiem i nie zachęcały do podejmowania nadmiernego ryzyka wykraczającego poza zatwierdzony przez Radę Nadzorczą apetyt na ryzyko;
- realizację strategii zarządzania bankiem i strategii zarządzania ryzykiem oraz ograniczanie konfliktu interesów.

Powyższy raport podlega przedłożeniu pod obrady ZP w 2022 r. wraz ze sprawozdaniem Rady Nadzorczej.

Mokobody, dnia **28.04.2022 r.**