

Ocena realizacji Polityki wynagradzania w Banku Spółdzielczym w Mokobodach za 2025r.

Zgodnie z zapisami Ustawy Prawo Bankowe oraz Rozporządzenia Ministra Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 08 czerwca 2021r. (z późniejszymi zmianami) w Banku funkcjonuje zatwierdzona przez Zarząd i Radę Nadzorczą Polityka wynagradzania w Banku Spółdzielczym w Mokobodach (zwana dalej Polityką)

Zgodnie z zapisami §28 ust. 3 Zasad ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych wydanych przez Komisję Nadzoru Finansowego Rada Nadzorcza raz w roku przygotowuje i przedstawia członkom Banku podczas Zebrania Przedstawicieli raport z oceny funkcjonowania polityki wynagradzania w Banku Spółdzielczym w Mokobodach.

Rada Nadzorcza przeprowadza ocenę funkcjonowania polityki wynagradzania w oparciu o niniejszy raport.

Przeprowadzony w 2025 roku audyt wewnętrzny przez SSOZ BPS S.A. wykazał, że stanowisko ds. zgodności nie zostało objęte Polityką wynagradzania w części dotyczącej zmiennych składników wynagrodzeń, co narusza §28 Rozporządzenia MFFiPR z 08.06.2021r. i nie zapewnia pełnej niezależności tej funkcji. W celu realizacji ww. zaleceń bank zidentyfikował funkcje kluczowe w banku, do których zaliczył stanowisko ds. zgodności oraz stanowisko ds. ryzyka bankowego oraz objął te stanowiska zapisami Polityki wynagradzania. Określono zasady przyznawania zmiennych składników wynagrodzenia osobom zatrudnionym na tych stanowiskach niezależnie od wyników finansowych Banku. Rada Nadzorcza zatwierdziła wprowadzone zmiany w Polityce wynagradzania dostosowujące jej zapisy do Rekomendacji Z Komisji Nadzoru Finansowego.

Zaktualizowana Polityka wynagradzania obejmuje zasady przyznawania i wypłaty stałych i zmiennych składników:

1. Radzie Nadzorczej (tylko stałe składniki wynagradzania),
2. Zarządowi.
3. Osobom zajmującym funkcje kluczowe, tj:
 - a. Stanowisku ds. zgodności,
 - b. Stanowisku ds. ryzyka bankowego
4. Pozostałym pracownikom Banku

Zgodnie z zapisami Polityki, szczegółowe zasady wynagradzania Członków Rady Nadzorczej ustalane są zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa, a wysokość wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej ustala Zebranie Przedstawicieli, zgodnie ze Statutem Banku. Członkowie Rady Nadzorczej, zgodnie z Polityką nie uzyskują wynagrodzeń zmiennych (tzn. premii i nagród). Rada Nadzorcza stwierdza, iż wynagrodzenia dla członków Rady Nadzorczej dokonywane były zgodnie z zasadami określonymi w ww. Polityce.

„Polityka wynagradzania w Banku Spółdzielczym w Mokobodach” oraz „Regulamin wynagradzania pracowników będących Członkami Zarządu” zatwierdzone są przez Radę Nadzorczą Banku, a „Regulamin wynagradzania pracowników nie będących Członkami Zarządu” uchwalany jest przez Zarząd Banku.

Wynagrodzenia Członków Zarządu wypłacane są zgodnie z zawartymi umowami oraz „Regulaminem wynagradzania pracowników Banku będących Członkami Zarządu”.

Zmienne składniki wynagradzania w formie premii uznaniowej członkom Zarządu przyznaje Rada Nadzorcza na podstawie oceny jakościowej i ilościowej, z uwzględnieniem kryteriów oceny.

Zasady wynagradzania pozostałych pracowników, w tym wynagrodzenia stałe oraz zmienne pozostałych pracowników obejmuje obowiązujący „Regulamin wynagradzania pracowników Banku nie będących Członkami Zarządu”. Bank przyznając i wypłacając wynagrodzenia stałe i zmienne przestrzega przepisów Prawa pracy, a także innych szczegółowych przepisów - w tym Rozporządzenia Ministra Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 8 czerwca 2021 r. w zakresie realizacji celów polityki wynagrodzeń obejmujących neutralność wynagrodzenia względem płci.

Zmienne składniki wynagradzania w formie premii uznaniowej osobom pełniącym funkcje kluczowe przyznaje Zarząd, a zatwierdza Rada Nadzorcza niezależnie od wyników finansowych Banku.

Rada Nadzorcza w trakcie 7 odbytych posiedzeń w 2025 roku była na bieżąco informowana o poziomie ryzyka Banku. Rada Nadzorcza, a także Komitet Audytu, na bieżąco monitoruje poziom ryzyka umożliwiając zastosowanie zasad wynikających z Polityki wynagrodzeń.

Rada Nadzorcza zatwierdza w Polityce wynagradzania wskaźnik relacji wynagrodzeń Członków Zarządu do wynagrodzeń pracowników. Wskaźnik ten w 2025r wyniósł 267,52% i nie został przekroczony.

W 2025r. żaden z zatrudnionych pracowników banku nie otrzymał wynagrodzenia w kwocie co najmniej 1 mln euro.

W myśl zapisów Ustawy Prawo bankowe (art. 9ca) oraz Rozporządzenia MFFiPR, Bank stosuje politykę zmiennych składników wynagrodzeń w ograniczonym zakresie, co oznacza, że:

- a. Bank nie odracza wypłaty zmiennych składników wynagrodzeń;
- b. Bank nie odracza również uznaniowych świadczeń emerytalnych, jeżeli Bank wypłaca takie świadczenia;
- c. Bank odracza (na zasadach określonych w Ustawie) wypłatę zmiennych składników wynagrodzeń, osobom których zmienne roczne wynagrodzenie jest równe lub przekracza równowartość w złotych 50.000 euro lub jedną trzecią łącznego

rocznego wynagrodzenia tej osoby. W takich przypadkach odroczone jest wypłata 40% zmiennego składnika wynagrodzenia na okres 4 lat.

W 2025r. bank nie stosował odroczeń, o których mowa w punkcie powyżej.

Zasady przyznawania i wypłaty (w tym zasady odraczania) zmiennych składników wynagradzania, zdefiniowane w Polityce wynagradzania ograniczają skłonność do podejmowania nadmiernego ryzyka i mają za zadanie zapewnienie stabilnego rozwoju Banku w dłuższej perspektywie czasowej.

Zgodnie z wymogami Ustawy Prawo bankowe (art. 111a ust.4) treść Polityki wynagradzania jest zamieszczona na stronie internetowej Banku.

W 2025r. nie było zmian przepisów zewnętrznych mających wpływ na zasady przyznawania i wypłaty stałych lub zmiennych składników wynagradzania.

W ocenie Rady Nadzorczej „Polityka wynagradzania Banku Spółdzielczego w Mokobodach” w 2025r. realizowana była w sposób właściwy, sprzyjający rozwojowi i bezpieczeństwu Banku, a jej wpływ na zarządzanie Bankiem jest pozytywny. W związku z powyższym Rada Nadzorcza zaopiniowała ją pozytywnie.

Na podstawie informacji przedstawionej przez Radę Nadzorczą Banku Zebranie Przedstawicieli stwierdza, że Zasady przyznawania i wypłaty zmiennych składników wynagradzania, zdefiniowane w Polityce wynagradzania ograniczają skłonność do podejmowania nadmiernego ryzyka i mają za zadanie zapewnienie stabilnego rozwoju Banku w dłuższej perspektywie czasowej.

Zebranie Przedstawicieli Banku Spółdzielczego w Mokobodach.